

Risorse Umane e Disumane

Andre Castiello d'Antonio e Luciana d'Ambrosio Marri

Se cercate un manuale di gestione delle risorse umane, questo libro non fa per voi.



Se, invece, desiderate capire meglio il Pianeta Risorse Umane, e volete viaggiare in questo Pianeta, è la lettura giusta. Giusta per incontrare situazioni, personaggi sani o pericolosi che lo abitano e che influenzano ambienti e organizzazioni, riconoscere una tipologia umana con cui avete avuto la fortuna di collaborare - o la sfortuna di imbattervi - capire l'aria che tira oggi su questo strano e affascinante mondo colorato da luci, contraddizioni, tratti umani e aspetti ambigui, fino ad essere terrificanti. Quindi, se volete meglio ispirare e respirare il particolare ossigeno che nutre la vita su questo Pianeta, e meglio comprendere come vivere (a vostro modo) sul Pianeta R.U., allora è il caso di non perdere questo libro in versione digitale.

Andrea Castiello d'Antonio e **Luciana d'Ambrosio Marri**, uniscono in questo libro la loro ultratrentennale esperienza come consulenti di management, sviluppo organizzativo, gestione risorse umane, psicologia e sociologia, e rappresentano con tono

conservativo ciò che vive, si anima e talvolta anche brutalmente si agita nelle persone - le cosiddette "risorse umane" - alcune delle quali si trasformano in vere e proprie "risorse disumane" da incubo, a scapito di se stesse e di chi collabora o dipende da loro. Il "viaggio" da compiere, attraverso le vivaci pagine del libro, parte dalla fotografia di "Chi sono le risorse umane e dove vivono" (primo Capitolo), con attenzione alle "mutazioni genetiche" dei ruoli, ai miti di riferimento, ai "nuovi linguaggi" in uso in questo mondo e a quelli che gli autori definiscono i "Giganti del passato e Guru last minute", senza dimenticare la questione ancora aperta (e non da poco) sui rapporti tra generi rispetto alla quale gli autori offrono tracce di positiva convivenza e interdipendenza, a vantaggio della collettività. A proposito de "Le persone nelle organizzazioni" (secondo Capitolo), si entra nel vivo delle dinamiche delle relazioni tra gli abitanti delle organizzazioni: qui Castiello d'Antonio e d'Ambrosio Marri affrontano in modo mirato gli aspetti che riguardano tensioni, aggressività, rappresentazioni del conflitto e stili di leadership, segnalando nuovi tratti di leadership che vanno oltre i modelli tradizionali-teorici di riferimento della cultura anglosassone e che sono qui evocati per mezzo di suggestioni e richiami alle esperienze reali e a soggetti concreti. Inoltre, è ritagliato un particolare spazio alla descrizione (con tanto di esempi) di "Risorse Disumane... ai confini della realtà", per quanto distruttive, o pericolose, o perverse esse possano essere, mentre sono offerti esempi di "Incontri ravvicinati" con figure del Pianeta da cui si evince ciò che nella vita di tutti i giorni funziona positivamente, o è deleterio. Nel momento in cui gli autori affrontano le tematiche adatte "Per un lavoro a misura di persona" (terzo Capitolo), colgono e declinano le ambivalenze umane verso il lavoro, i suoi lati oscuri, il ruolo della soddisfazione e della motivazione professionale, la

dimensione emotiva della vita sul Pianeta R.U. e i rischi del lavoro come droga. E' inevitabile in questa prospettiva porsi (e porre) l'interrogativo "Si può essere felici su questo Pianeta"? A questa domanda gli autori offrono alcune chiavi di lettura, ampliando la questione rispetto al connubio tra felicità, benessere psicologico e Pianeta R.U. Come guardare al presente e al futuro? L'analisi e le fotografie d'attualità e di prospettiva puntano verso il quarto Capitolo - "Il pianeta R.U. ieri, oggi e domani" - che scorre dalla *beat generation* alla *bit generation*, fino all'apprendimento tra le generazioni come opportunità, soffermandosi sulla strada movimentata del "Diversity & Inclusion Management come valore e strategia anche di business", e offrendo notevoli spunti di riflessione attraverso le "Interviste in diretta dal Pianeta R.U." a responsabili HR di differenti realtà d'impresa, centrate su come vivono e come intendono il proprio delicato ruolo di direzione.

Il libro è fortemente calato nella realtà attuale ed eterogenea del Pianeta R.U., come dimostrano anche le pagine dedicate ai significati e conseguenze dell' "innovazione", ai "movimenti di entrata o di fuga" dall'Italia, alle novità rappresentate dalla "Business Collaboration" e dalle "nuove competenze", che necessitano anche di "nuove attrezzature per l'esercizio della leadership". Il libro si chiude con "il Pianeta R.U. al Cinema" (quinto Capitolo), una guida ragionata di alcuni film significativi attraverso cui guardare la vita delle risorse umane e disumane durante il Novecento e questo inizio di XXI Secolo.

Editore: Giunti O.S. Psychometrics
ISBN: 9788809829763
Pagine 122, Anno 2017
Edizione digitale € 4.99
www.giuntios.it/catalogo/volume/risorse-umane-e-disumane